

คปสอ. เกาะคา

ยุทธศาสตร์ที่ 3 (✓) Agenda Based () Area Based () Functional Based

1. ประเด็น : HRP (Human Resource Planning)

2. ตัวชี้วัด ค่าเป้าหมาย และผลงาน (ตามยุทธศาสตร์กระทรวงสาธารณสุขและจังหวัด)

ตัวชี้วัด (KPI)	ค่าเป้าหมาย (Target)	ผลการดำเนินการ ปี 2568
1 ความพึงพอใจของบุคลากร	> ร้อยละ60	70.62 %
2. การสูญเสียบุคลากร	< ร้อยละ5	1.22 %
3. การคงอยู่ของบุคลากรในองค์กร	> ร้อยละ95	98.78 %
4. บุคลากรผ่านการประเมินสมรรถนะ	> ร้อยละ85	90.41
5. บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพตามแผน	> ร้อยละ80	100 %
6. กลุ่มงานในโรงพยาบาลมีบุคลากรเพียงพอและเหมาะสมตามเกณฑ์FTE2	> ร้อยละ80	82.84 %
7. ข้อร้องเรียนด้านพฤติกรรมบริการ	ไม่พบ	6
8. บุคลากรได้รับการตรวจสุขภาพประจำปี	> ร้อยละ90	96.89 %

3. สิ่งที่ทำเนิการ และผลลัพท์

ผลการดำเนินงาน บรรลุตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้ 100 %

3.1 การพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการที่ดี (กิจกรรมการประชุมอบรมพัฒนาบุคลากรด้านพฤติกรรมบริการที่เป็นเลิศ ปี 2568) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 488 คน

3.2 อบรมปฐมนิเทศเจ้าหน้าที่ใหม่ ปี 68 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ใหม่โรงพยาบาลเกาะคา จำนวน 100 คน

3.3 การพัฒนาบุคลากรส่งฝึกอบรมตามแผนการพัฒนาร่วมชาติตอบสนองการยกระดับ รพ.ทั่วไป ระดับ M1 ปี 2568

3.3.1 หลักสูตร: อบรมระยะสั้น เกสัชกร ประชุมวิชาการเคมีบำบัด chemotherapy กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เกสัชกร จำนวน 1 คน

3.3.2 หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทาง การพยาบาลวิกฤต กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.3 หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทาง อบรมหลักสูตร ENP กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.4 หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทางการพยาบาล เฉพาะทางสาขาการผดุงครรภ์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.5 หลักสูตร: การพยาบาลเฉพาะทาง หลักสูตรเฉพาะทางระบบทางเดินอาหารกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.6 หลักสูตร: การพยาบาลผู้ป่วยโรคมะเร็งเคมีบำบัดระยะสั้น 1 เดือน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.7 อบรมหลักสูตรระบาดและการบริหารจัดการทีม FEMT กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย นักวิชาการสาธารณสุข จำนวน 1 คน

3.3.8 อบรม PG การพยาบาลสุขภาพจิต ระยะสั้น 4 เดือน กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ (งานจิตเวช) จำนวน 1 คน

3.3.9 หลักสูตร : การพยาบาลเฉพาะทางไตเทียม (HD) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 1 คน

3.3.10 กิจกรรมเรียนรู้เทคนิค วิธีการ Export/Import ข้อมูลของสถานพยาบาล เข้าสู่ระบบ National Reporting and Learning System: NRLS เครื่องมือคุณภาพในโครงการ 3P Safety Healthcare Membership กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 2 คน

3.3.11 สัมมนาการวิเคราะห์สาเหตุของปัญหา (Root cause analysis: RCA) กับมาตรฐานสำคัญ จำเป็นต่อ ความปลอดภัย Hospital กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 2 คน

3.3.12 สัมมนาเรียนรู้การวิเคราะห์ข้อมูล และ การใช้ประโยชน์จากข้อมูลเพื่อการพัฒนาออกแบบ ระบบงาน กับมาตรฐานสำคัญ จำเป็นต่อความปลอดภัย Hospital กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ทีมพัฒนาคุณภาพ จำนวน 2 คน

3.4 การพัฒนาบุคลากรศักยภาพด้านการบริหาร

3.4.1 อบรมหลักสูตร ผบต. ระยะเวลา 4 สัปดาห์ (หัวหน้างาน) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล/สสอ. จำนวน 3 คน

3.4.2 อบรมหลักสูตร ผบก. ระยะเวลา 4 สัปดาห์ (หัวหน้ากลุ่มงาน) กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล/สสอ. จำนวน 2 คน

3.4.3 อบรมหลักสูตร รองผู้อำนวยการฝ่ายบริหาร โรงพยาบาลทั่วไป (รองผู้อำนวยการโรงพยาบาล เกษะคา) จำนวน 1 คน

3.5 อบรมบุคลากรพัฒนาสมรรถนะตาม Service Plan ตามหนังสือสั่งการ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล/สสอ./รพ.สต.ในอำเภอเกาะคา จำนวน 552 คน

3.6 พัฒนาสมรรถนะส่วนบุคคลตามความประสงค์ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล เกษะคา จำนวน 70 คน

3.7 อบรมผู้บริหารการพยาบาล และพยาบาลเกษียณ ของชมรมผู้บริหารการพยาบาล รพช. เพื่อ เสริมสร้างสมรรถนะผู้เกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ จำนวน 6 คน

3.8 พัฒนาศักยภาพผู้เกษียณอายุราชการ หลักสูตรกระทรวงสาธารณสุข/เขต /ชมรมต่างๆเพื่อเสริมสร้าง ความสุขแก่ผู้เกษียณอายุราชการ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่เกษียณอายุราชการ จำนวน 9 คน

3.9 อบรมหลักสูตรพยาบาลฟื้นฟูเวชปฏิบัติกลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย พยาบาลวิชาชีพ (รพ.สต.) จำนวน 2 คน

3.10 อบรมบุคลากรพัฒนาสมรรถนะตาม Service Plan ตามหนังสือสั่งการ กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่โรงพยาบาล/สสอ./รพ.สต.ในอำเภอเกาะคา จำนวน 549 คน

3.11 พัฒนาสิ่งแวดล้อมและภูมิทัศน์ ด้วยระบบ 5 ส. กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย ทีม ENV และทีม สุขาภิบาล จำนวน 30 คน

3.12 โครงการส่งเสริมคุณภาพชีวิตบุคลากรสาธารณสุข ปี 2568 กลุ่มเป้าหมายประกอบด้วย เจ้าหน้าที่ สาธารณสุขอำเภอเกาะคา จำนวน 410 คน

4. ปัญหาอุปสรรค และแผนการดำเนินงานในปีต่อไป

1. รพ.เกาะคาเติบโต ขยายตัวอย่างรวดเร็วและมีแพทย์เชี่ยวชาญหลายสาขาแต่สหวิชาชีพยังขาดความเชี่ยวชาญ ทำแผนและจัดสรรงบประมาณสำหรับการอบรมหลักสูตรเฉพาะทางแต่ละสาขา และแต่ละวิชาชีพ ปี 2567-2569

2. บุคลากร รพ.สต. ขอย้าย/โอนไป อบต./ เทศบาล / ย้ายออกนอกพื้นที่ จึงขอรับการโยกย้าย/ทดแทน และเกลี้ยอัตรากำลังใหม่

3. แผนกำลังคนตามการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย ไปสู่โรงพยาบาลทั่วไป M1 ระดับ A+

4. แผนพัฒนาสมรรถนะกำลังคนตามการยกระดับระบบบริการสาธารณสุขไทย

5. แผนการทดแทนกำลังคนจากการเกษียณอายุราชการและลาออกปี 2568 จำนวน 11 คน

6. แผนการเติบโตของกำลังคนจากความก้าวหน้าทางวิชาชีพ

ผู้รับผิดชอบ นายกิติพงษ์ บำเพ็ญ
ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ
กลุ่มงาน กลุ่มงานบริหารทั่วไป
วัน/เดือน/ปี 5 กันยายน 2568