

การดำเนินการปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หน่วยงาน
ชมรมจริยธรรมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- รอบการประเมิน ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๙)
 รอบการประเมิน ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๘-๓๐ กันยายน ๒๕๖๙)

๑. ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) หรือข้อตกลงคุณธรรม (ขั้นต้น) ที่หน่วยงานกำหนด

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑. ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ โดยยึดหลักจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ของตนเองในการถือปฏิบัติ	๑. ไม่แสวงหาผลประโยชน์ หรือเรียกรับ ผลประโยชน์ใด ๆ โดยมีขอบ และไม่ควรละเลยต่อ การปฏิบัติตาม ระเบียบและ ข้อบังคับขององค์กร
๒. พัฒนาสมรรถนะและทักษะ คิดค้นนวัตกรรมใหม่ๆ ที่ทันสมัย และสอดคล้องต่อการปฏิบัติงาน ให้เกิด ประสิทธิภาพสูงสุด	๒. ไม่ปฏิบัติตนที่ไม่เหมาะสม ผิดต่อคุณธรรม จริยธรรม และ ผิดวินัยทางจรรยาบรรณทางวิชาชีพ ที่จะส่งผลต่อภาพลักษณ์ ของตนเองและองค์กร
๓. นำอณูธรรมหลักปรัชญา “เศรษฐกิจพอเพียง” ในการ ครองตนและครองงาน	๓. ไม่ควรใช้ทรัพยากร และพลังงาน เพื่อดำเนินการ กิจกรรม ของตน ที่จะส่งผลต่อองค์กรและ สภาพแวดล้อม

๒. วิธีการดำเนินการ การวางแผน (Plan)

๑. จัดประชุมระดมความคิดภายในหน่วยงาน
๒. ศึกษาหลักปฏิบัติที่เกี่ยวข้อง ให้สอดคล้องต่อกฎระเบียบ ข้อบังคับของหน่วยงาน

การทดลองปฏิบัติ (Do)

๑. นำ แนวทางและข้อปฏิบัติมาใช้ในชีวิตประจำวัน
๒. ติดตามผลทุกเดือน และจัดประชุมแลกเปลี่ยนปัญหาและวางแนวทางการแก้ไข

การประเมินผลปรับปรุง (Check)

๑. ประเมินผลพฤติกรรมที่เกิดขึ้น หลังจากจัดกิจกรรมว่ามีพฤติกรรมเปลี่ยนแปลงลดลงหรือไม่
๒. ประเมินผลรวมทั้งปี อย่างต่อเนื่องและผลที่เกิดขึ้นพร้อมสรุปผลกิจกรรม