

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดการทุจริตใน

หน่วยงาน ปี 2568 สาธารณสุขอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

วันที่ ๑๐ มีนาคม ๒๕๖๘ เวลา ๐๘.๓๐ น.

ณ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

รายชื่อผู้เข้าประชุม

๑. นายเชาวลิต สันวงศ์ตา	สาธารณสุขอำเภอเกาะคา สสอ.เกาะคา
๒. นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เกาะคา
๓. นางสาวอริสา หาญเดชะ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เกาะคา
๔. น.ส.ระวีวรรณ มาระเงิน	จพ.การเงินและบัญชีชำนาญงาน สสอ.เกาะคา
๕. น.ส.ตรุณี ศรีวรรณ	นวก.สาธารณสุข สสอ.เกาะคา
๖. นายผทายุธ นวลอนงค์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ สสอ.เกาะคา
๗. นายสุนทร ชันธิกุล	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รพ.สต.บ้านไหล่หิน
๘. นายวรุฒิ เชื้อนเมือง	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านดอนธรรม
๙. นายบุญเรือง ศรีอาชวีชนาการ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านท่าผา
๑๐. น.ส.นงศ์ลักษณ์ วงศ์ระ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านหาดปู้ด้าย
๑๑. นางภัทรภร กิตติไชยากร	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านวังพร้าว
๑๒. นายเปรมเกียรติวงศ์พิมพ์คำ	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านศาลาดงลาน
๑๓. นายธาดา อุดมธาดา	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านสองแควใต้
๑๔. น.ส.สุพิชญา บุญเจริญ	พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ รพ.สต.บ้านจู้ด
๑๕. นายวิทวัส จงใจ	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านสองแควใต้

ผู้เข้าร่วมประชุม

๑. นายจิตกร ริยะป่า	นักวิชาการสาธารณสุข รพ.สต.บ้านวังพร้าว
๒. นางสาวชุตินัน มัธการ	นักวิชาการสาธารณสุข ศบส.ลำปางหลวง
๓. นางสาวชญาภา ไชยบุบผา	นวก.สาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านท่าผา
๔. นางสาวภัทรพร เจริญผล	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านสองแควใต้
๕. นางสาวธนาภรณ์ ระโพธิ์	นักวิชาการสาธารณสุข รพ.สต.บ้านศาลาดงลาน
๖. นางอรอินท์ ภัทรภูษิต	นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ รพ.สต.บ้านศาลาดงลาน
๗. นางผกาพันธ์ วรรณทัศน์	นวก.สาธารณสุขชำนาญการ รพ.สต.บ้านดอนธรรม
๘. นางสาววิชุดา ใจตา	พนักงานธุรการ รพ.สต.บ้านจู้ด
๙. นายชาญชัย ไชยทอง	พนักงานทั่วไป สสอ.เกาะคา
๑๐. นางสาวสายพิณ จอมคำ	เจ้าพนักงานสาธารณสุขอาวุโส รพ.สต.บ้านไหล่หิน

ผู้ไม่ได้เข้าร่วมการประชุม

- ไม่มี

ประชุมเวลา ๐๘.๓๐ น.

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ทราบ

ประธาน ๑. ปัญหาหมอกควันเป็นปัญหาหลัก ขอให้สวมหน้ากากอนามัย และงดการออกกำลังกายในที่โล่งแจ้ง สอบถามเครื่องฟอกอากาศของรพ.สต. ขอให้เปิดใช้เพื่อป้องกัน PM ๒.๕ และประสานห้อง Clean room ในศพด. ส่วนราชการในพื้นที่

สำรวจและลงทะเบียนห้อง Clean Room และเน้นย้ำการรณรงค์ประชาสัมพันธ์ การป้องกัน PM ๒.๕ และประชาสัมพันธ์การใช้หน้ากากอนามัยในกลุ่มเสี่ยง เช่น ผู้สูงอายุ ผู้มีโรคประจำตัวและเด็ก รวมถึงให้ส่งรูปในกลุ่มไลน์ และประสานอพท.ในการออกให้บริการร่วมด้วย เมื่อวานนี้ท่านรองผู้ว่าราชการจังหวัดลำปาง ได้ให้นโยบาย เช่น ๑.การติดป้ายให้ประชาชนรับทราบว่าเป็นวันนี้ค่า PM ๒.๕ เท่าไหร่ ๒.ให้ตรวจเช็คค่าฝุ่นจากแอปพลิเคชัน ของกรมควบคุมมลพิษ และให้ทุกรพ.

๒.สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ได้รับนโยบายให้ดำเนินการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานกระทรวงสาธารณสุข เพื่อให้มั่นใจได้ว่าผลการประเมินจะสะท้อนภาพความเป็นจริงในการปฏิบัติงาน หน่วยงานอย่างแท้จริง เป็นที่พึงของประชาชนและเชื่อถือได้ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จึงได้จัดทำคำสั่งคณะทำงานวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนและจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น ตามคำสั่ง สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ที่ ๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๗ บทบาทหน้าที่ของคณะทำงานคือ จัดทำวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดทำคู่มือปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน (conflict of interest) ปี๒๕๖๘ ให้แล้วเสร็จเสนอผู้บริหาร ประกาศให้หน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

๓.วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๘ จะมีการตรวจเยี่ยมจากสาธารณสุขนิเทศ และทีมรัฐมนตรีกระทรวงสาธารณสุขในพื้นที่ ขอให้ทุก รพ. สต. เตรียมพร้อม

๔.คาดว่าปีนี้จะมีการระบาดของโรคไข้เลือดออก ขอให้ทุกรพ.สต.ไปตั้งกองทุนสเปรย์พ่นยุงเพื่อฆ่าตัวแกในบ้านของผู้ป่วยและระแวกใกล้เคียง เพราะกว่าอพท.จะลงพ่นหมอกควันจะดำเนินการได้ช้า โดยให้ใช้สเปรย์พ่นติดต่อกัน ๒ – ๓ วันเพื่อฆ่ายุงลายตัวแก่ จะทำให้ลูกน้ำที่เกิดใหม่ลดลง ป้องกันการแพร่ระบาดได้ หากพื้นที่ไหนได้จัดตั้งกองทุนสเปรย์ประจำหมู่บ้านแล้วให้แจ้ง คุณฉัตรดิษฐ์ สิทธิกิจ โดยไม่จำเป็นต้องมีจำนวนมาก ขอเพียง ๒ - ๓ ขวดต่อหมู่บ้านอาจจะขอสนับสนุนจากงบกองทุน/อพท. ซึ่งปีนี้จะมีการระบาดสูง ชาวสารต้องรวดเร็ว

๕.พขอ.โดยกำหนดประเด็นและประธานอนุกรรมการให้คณะกรรมการมีส่วนร่วม โดยพขอ.จะยังยืนขึ้นอยู่กับเลขาฯ ข้อมูลเป็นสิ่งสำคัญ และจะมีการประชุมเลขาฯในอาทิตย์ต่อไป เพื่อจะดำเนินงานต่อไป โดยมีทั้งหมด ๕ ประเด็น ๑.ประเด็นผู้สูงอายุ และกลุ่มเปราะบาง ประธานอนุกรรมการ พัฒนาการอำเภอเกาะคา ๒.ประเด็นการออกกำลังกาย ๓.ประเด็นการบำบัดและป้องกันยาเสพติด ๔.ประเด็นอุบัติเหตุทางจราจร ประธาน อนุกรรมการ ผู้กำกับสถานีตำรวจภูธร เกาะคา

ผู้ช่วยบริหาร

๑. การประกาศให้ขับเคลื่อนและยกระดับคะแนนประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ของจังหวัดลำปางเป็นวาระสำคัญของจังหวัด

๒. แจ้งผลการดำเนินงานการลงทะเบียนยืนยันตัวตนพร้อม DID

๑ มีนาคม ๒๕๖๘

๓. ไฟป่าหมอกควัน

- ติดตั้งเครื่องฟอกอากาศ + ติดเครื่องปรับอากาศ
- ห้องปลอดฝุ่น (Clean Room) สำหรับศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ทุกตำบล
- ผอ.รพ.เกาะคาแนะนำการติดที่ฉีดน้ำแบบโปรยฝอยละอองโดยเปิดในบริเวณที่มีผู้ป่วยจำนวนมาก

ระเบียบวาระที่ ๒_ เรื่องรับรองรายงานการประชุม

- รับรองรายงานการประชุม ครั้งที่ ๒/๒๕๖๘ ประจำเดือน กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘
- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๓ เรื่องสืบเนื่องจากการประชุมครั้งก่อน

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๔ เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๔.๑ ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๑. มีการจัดตั้งชมรม STRONG สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง ให้ความสำคัญกับการพัฒนาทรัพยากรมนุษย์ในระบบสุขภาพ (Human Resource for Health) ซึ่งเป็นทรัพยากรที่มีค่าที่สุดของทุกองค์กร เป็นปัจจัยแห่งความสำเร็จขององค์กร ซึ่งการที่จะบรรลุเป้าหมาย “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” นั้น บุคลากรในระบบสุขภาพต้องได้รับการดูแลและพัฒนาให้เป็นคนไทย ๔.๐ คือคนที่ยืนอยู่บนขาของตนเองได้ และพร้อมช่วยเหลือผู้อื่น ตามแนวทางการดำเนินงานขององค์กร MOPH คือ

M: Mastery ฝึกฝนตนเองให้มีศักยภาพสูงสุด (มีวินัย ตรงต่อเวลา รับผิดชอบ)

O: Originality สร้างสรรค์นวัตกรรม สิ่งใหม่ๆ ที่เป็นประโยชน์ต่อระบบสุขภาพ

P: People-centered approach ยึดประชาชนเป็นที่ตั้ง เป็นศูนย์กลางในการทำงาน

H: Humility มีความอ่อนน้อมถ่อมตน การเคารพผู้อื่น

๒. การวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ในการวิเคราะห์ความเสี่ยงครั้งนี้สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จะดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO ๒๐๑๓ (Committee of Sponsoring Organizations ๒๐๑๓) เป็นมาตรฐานที่ได้รับการยอมรับมาตั้งแต่เริ่มออกประกาศใช้เมื่อ ปี ค.ศ.๑๙๙๒ โดยเฉพาะอย่างยิ่งการเพิ่มเติมเรื่องการสอดส่องการเฝ้าระวังและตรวจสอบการทุจริตภายในองค์กร และนำไปกำหนดมาตรการสำคัญเร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ปัญหาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ที่เป็นปัญหา

สำคัญและพบบ่อย เพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับมอบหมายเป็นพิเศษ (Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ขอให้คณะกรรมการทุกท่านร่วมพิจารณาวิเคราะห์ความเสี่ยงตามแนวทางนี้

วัตถุประสงค์ ในการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยง ครั้งนี้

๑. เพื่อสร้าง สืบทอดวัฒนธรรมสุจริต และแสดงเจตจำนงสุจริตในการบริหารราชการให้เกิดความคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. เพื่อแสดงความมุ่งมั่นในการบริหารราชการโดยใช้หลักธรรมาภิบาล

๓. เพื่อตรวจสอบการบริหารงานและการปฏิบัติราชการของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ไม่ให้เกิดการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตัวในตำแหน่งหน้าที่อันมิควรได้โดยชอบตามกฎหมาย ให้ยึดมั่นในคุณธรรมจริยธรรม เป็นแบบอย่างที่ดียืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม ถูกกฎหมาย โปร่งใส และตรวจสอบได้

๔. เพื่อสร้างความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการแผ่นดินแก่ผู้มารับบริการผู้มีส่วนได้ส่วนเสียและประชาชน

ที่ประชุม รับทราบ และรับไปร่วมกันดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงในหน่วยงาน แล้วสรุปรายงานการวิเคราะห์เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ (ตามเอกสารแนบท้าย)

ประธานที่ประชุม

จากการดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงของหน่วยงาน พบว่ามีประเด็นที่มีความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา ใน ๓ ประเด็น

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๓. การเบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ประธานที่ประชุม ขอให้คณะทำงานทุกท่าน วิเคราะห์ปัจจัยเสี่ยงต่อการเกิดประเด็นความเสี่ยงแต่ละประเด็น และวัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยงนั้น และแนวทางการปรับปรุงแก้ไข

๑. การละทิ้ง ทอดทิ้งหน้าที่ราชการ

๑.๑ ขาดราชการโดยไม่มีการลา ตามระเบียบของทางราชการ

๑.๒ มาสาย กลับก่อนเวลาราชการ

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อให้เจ้าหน้าที่อุทิศเวลาของตนให้แก่ทางราชการ ไม่ขาดราชการหรือละทิ้งหน้าที่ราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน

๒. ปลุกฝังจิตสำนึกให้ข้าราชการ อยู่ในระเบียบวินัย ทำงานตรงเวลา

๒. การเบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

๒.๑ เจ้าหน้าที่ผู้มีหน้าที่ทำ จัดการหรือรักษาทรัพย์สินของทางราชการเบียดบังทรัพย์สินเป็นของตนเองโดยทุจริต

วัตถุประสงค์ในการป้องกันปัจจัยเสี่ยง

- เพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเจ้าหน้าที่กระทำการทุจริตโดยอาศัยโอกาสที่ตนมีอำนาจหน้าที่เบียดบังทรัพย์สินของทางราชการ

แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยง

๑. ไม่นำรถราชการไปใช้ในกิจกรรมส่วนตัว

๒. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของทางราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต

ประธานที่ประชุม

เพื่อให้แนวทางการป้องกันความเสี่ยงและปรับปรุงความเสี่ยงได้เกิดผลอย่างเป็นรูปธรรมของให้ฝ่ายเลขาฯ ดำเนินการจัดทำประกาศสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา เรื่อง การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของข้าราชการและลูกจ้าง ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา รายละเอียดดังนี้

๑. ไม่นำข้อมูลลับ ข้อมูลภายในมาใช้หาประโยชน์ให้แก่ตนเองหรือพวกพ้อง
๒. ไม่รับผลประโยชน์หรือการเรียกร้อยสิ่งตอบแทนจากการปฏิบัติงานในหน้าที่ความรับผิดชอบ
๓. ไม่รับงานนอกหรือการทำธุรกิจที่เบียดบังเวลาราชการ งานโดยรวมของหน่วยงาน
๔. ไม่นำรถราชการไปใช้ในธุรกิจส่วนตัว
๕. ไม่เบียดบังเงินหรือทรัพย์สินของราชการไปเป็นของตนเองโดยทุจริต
๖. ไม่หาผลประโยชน์จากความไม่รู้ในระเบียบและข้อมูลของทางราชการของประชาชน
๗. ไม่ทำการใช้สิทธิเบิกจ่ายยาให้แก่ญาติ แล้วนำไปใช้ที่คลินิกส่วนตัว
๘. ไม่เบิกค่าตอบแทนเกินสิทธิ์ที่ควรจะได้รับ

ที่ประชุม

มีมติรับทราบ เห็นด้วยตามที่ประธานเสนอ

ประธานที่ประชุมนำเสนอ

๒. การจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงานปี ๒๕๖๕ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา

มอบให้เลขาฯ คณะทำงาน (นายณฤพล ปัญญา) นำเสนอขอขอบเขตเนื้อหาในการจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯ ทางฝ่ายเลขาฯ ได้นำเสนอ ยกร่างรายงานปฏิบัติงานฯ โดยมีรายละเอียดดังนี้

หัวเรื่องในการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯ ประกอบด้วย

คำนำ

สารบัญ

บทที่ ๑ ผลประโยชน์ทับซ้อน

ความหมาย

มูลเหตุปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อน

นิยามศัพท์และแนวคิดสำคัญ

การกระทำที่อยู่ในข่าย Conflict of Interest

บทที่ ๒ กระบวนการทางความคิด (Mind Set)

การปรับกระบวนการทางความคิด (Mind Set)
การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสอง (Digital)
การปฏิบัติงานแบบใช้ระบบคิดฐานสิบ (Analog)

บทที่ ๓ หลักการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

หลัก ๔ ประการสำหรับการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
ตัวอย่างคิดแบบระบบฐานสิบ

บทที่ ๔ การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์

การให้-การรับของขวัญและผลประโยชน์
กุญแจแห่งความเสี่ยง ๒ ประการ
บทสรุป

บทที่ ๕ บทลงโทษผู้ฝ่าฝืน

บทที่ ๖ กฎหมายเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

ตารางสรุปตัวอย่างโอกาสที่จะเกิดความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐกลุ่มต่างๆ

ภาคผนวก

- ก.แนวปฏิบัติ ๑๐ ข้อตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
- ข.ข้อบังคับสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยจรรยาข้าราชการสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ.๒๕๖๐
- ค.แนวทางปฏิบัติตามจรรยาบรรณกระทรวงสาธารณสุข (MOPH code of Conduct)

ประธานที่ประชุม

สอบถามที่ประชุม มีคณะทำงานฯท่านใดจะเพิ่มเติมเนื้อหาคู่มือปฏิบัติงานฯในส่วนใดอีกหรือไม่ เมื่อไม่มีคณะทำงานฯท่านใดเสนอเพิ่มเติม ขอให้ที่ประชุมลงมติเห็นชอบในร่างการจัดทำคู่มือปฏิบัติงานฯตามที่ฝ่ายเลขานำเสนอ

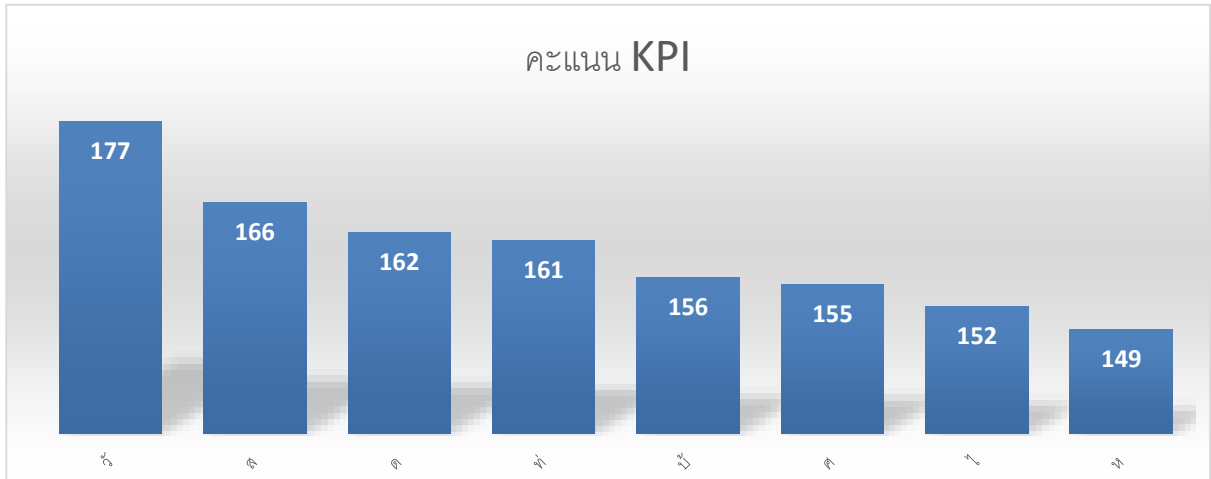
มติที่ประชุม

เห็นชอบตามที่ฝ่ายเลขานำเสนอและมอบหมายให้ฝ่ายเลขานำจัดทำรายงานบทวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานฯตามแนวทางที่ได้เสนอในที่ประชุม และรวบรวมจัดทำรูปเล่มส่งให้ท่านประธานฯ พิจารณา สั่งการใช้ในหน่วยงานในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา โดยขอให้แล้วเสร็จภายในวันที่ ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘ ต่อไป

๔.๒ การพิจารณาเลื่อนขึ้นเงินเดือนข้าราชการ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗

ในประเด็นหลักจะเป็นเรื่องของการส่ง ๔๓ แฟ้ม,การคัดกรองวัณโรค และฝากให้ ผอ.รพ.สต.เป็นผู้ให้ความเห็นร่วมกับผช.บุญลักษณ์ สิทธิไพศาล ในส่วนของผอ.รพ.สต.ให้จนท.รพ.สต.เป็นผู้ให้ความเห็น และจนท.สสอ.จะให้สสอ.และผช.บริหารเป็นผู้ให้ความเห็น และให้ที่ประชุมให้ความเห็นร้อยละ ๒.๘๐ และส่วนที่เหลือจะให้ สสอ.และผู้ช่วยบริหารเพิ่มเติมให้ โดยเน้นย้ำให้พื้นที่ห่างไกลเป็นพิเศษเนื่องจากไม่มีเจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงาน และดูกลุ่มที่ฐานเงินเดือนใกล้เคียงกับฐานเงินเดือนฐานบน และกลุ่มเกษียณที่จะต้องให้ มีท่านใดสอบถามไหมครับ

ผช.บริหาร สอบถามในกลุ่มของผู้เกษียณในปีนี้จะให้ดำเนินการอย่างไร
 ผอ.รพ.สต.สองแควใต้ ให้ตามแนวทางไปก่อนส่วนของสสจ.ปรับให้อีกครั้ง
 ประธาน ให้ตามแนวทางไปก่อนและสสอ.จะเป็นผู้ดูภาพรวมอีกครั้ง
 ผช.บริหาร KPI ในรอบการประเมินนี้มีทั้งหมด ให้ประเมินหรือเลือกตามข้อกำหนดของ
 สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลำปาง
 การเรียงลำดับคะแนนตาม KPI ดังนี้



เรียงลำดับตามรพ.สต.ดังนี้


๑. วังพร้าว
 ๒. สองแควใต้
 ๓. ดอนธรรม
 ๔. ท่าผา
 ๕. บ้านजूด
 ๖. ศาลาดงลาน
 ๗. ไหล่หิน
 ๘. หาดปู่ด้าย
- ที่ประชุมรับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๕
ผู้ช่วยบริหาร

เรื่องอื่นๆ

- การเตรียมพร้อมรับ พายุภาคฤดูร้อน ปลายเดือนกุมภาพันธ์-เดือนมีนาคม
- การเกิดอุบัติเหตุบ่อย
- รณรงค์ป้องกันการเกิดอัคคีภัย

ปิดการประชุม เวลา ๑๖.๐๐ น

(ลงชื่อ).....
(นายวิทวัส จงใจ)

(ลงชื่อ).....
(นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล)

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ

ตำแหน่ง นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๘
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาคสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา จังหวัดลำปาง

วัน/เดือน/ปี : ๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

หัวข้อ : รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ

การปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘ สสอ.เกาะคา

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

รายงานการประชุมวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ

การปฏิบัติหน้าที่อาจเกิดการทุจริตในหน่วยงาน ปี ๒๕๖๘ สสอ.เกาะคา

Link ภายนอก : สำนักงานสาธารณสุขอำเภอเกาะคา <https://kokhahealthlp.com>

หมายเหตุ :

.....
.....
.....

ผู้รับผิดชอบ



(นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายชาวลิต สันวงศ์ตา)
สาธารณสุขอำเภอเกาะคา
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



(นายบุญลักษณ์ สิทธิไพศาล)
นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ
๑๕ มีนาคม ๒๕๖๘